

SBAB!

Leverantörskod



Om SBAB

SBAB gör det möjligt för privatpersoner att köpa ett eget boende och för företag och bostadsrättsföreningar att finansiera bostadsfastigheter. Genom vår verksamhet vill vi på ett ansvarsfullt sätt möjliggöra och underlätta för de många i livets alla boendefaser.

Vår verksamhet bygger på att våra kunder, ägaren, medarbetare, investerare, affärspartners och allmänheten känner förtroende för SBAB och de värderingar vi representerar. Våra höga ambitioner för hållbarhet innebär att frågan måste vara helt integrerad i vår verksamhet, vilket i sin tur ställer höga krav på kunskap och engagemang hos oss alla inklusive våra leverantörer. SBAB:s leverantörskod beskriver de krav vi ställer på våra leverantörers agerande och uppförande - vi lyckas tillsammans och vi tar ansvar hela vägen.



Leverantörskoden

Denna Leverantörskod (koden) är SBAB:s ramverk för att integrera hållbarhet i vår leverantörskedja. Koden tar upp de mest grundläggande värderingarna och principerna för ett hållbart och etiskt företagande.

Koden grundar sig bl.a. på de tio principerna i FN:s Global Compact¹, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt Statens ägarpolicy. SBAB:s leverantörskod gäller för samtliga leverantörer, underleverantörer och affärspartners (Leverantören) som levererar produkter och/eller tjänster till bolag inom SBAB-koncernen ("SBAB").

SBAB förväntar sig att du som Leverantör till SBAB bedriver din verksamhet på ett hållbart och etiskt ansvarsfullt sätt samt följer denna kod.

Koden behandlar fyra områden: *mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljö.*

1. Mänskliga rättigheter

Alla anställda ska behandlas rättvist med respekt och värdighet. SBAB förväntar sig att du som Leverantör beaktar och skyddar samtliga deklarerade mänskliga rättigheter samt informerar anställda, oavsett anställningsform, om dessa rättigheter.

Yttrandefrihet

Anställdas, kunders och andra intressenters yttrandefrihet ska respekteras.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal

Alla anställda har rätt att bilda, gå med eller inte gå med i fackföreningar eller liknande organisationer. Alla anställda har rätt till kollektiva förhandlingar.

Tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är förbjudet. Anställda ska tillåtas att röra sig fritt och ha möjlighet att lämna arbetsplatsen utanför arbetstid. Den anställde ska även ha möjlighet att avsluta anställningen med rimligt varsel.

Mångfald och icke-diskriminering

Mångfald och likabehandling ska uppmuntras vid rekrytering, befordran, utbildning, ersättning och föräldradedighet. Alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen. All form av diskriminering, hot eller trakasserier på grund av exempelvis etnicitet, kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, civilstånd, social status, föräldraskap, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politiska övertygelser, nationalitet, funktionsnedsättning, ålder eller facktillhörighet är förbjuden.

Barnarbete och unga arbetstagare

All form av barnarbete är förbjudet och Du som Leverantör ska ta avstånd från barnarbete i enlighet med ILO:s konventioner².

¹SBAB signerade år 2009 FN:s Global Compact som är ett globalt initiativ för hållbart företagande som drivs av Förenta Nationerna (FN). Initiativet har skapat tio globala principer för mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption inom företagande. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

²Innefattande ILO:s konventioner (nr 182) om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete och (nr 138) om minimiålder för tillträde till arbete.

2. Arbetsvillkor

Anställningskontrakt

Alla anställda har rätt till ett skriftligt kontrakt och ska vara informerade om samt införstådda i sina anställningsvillkor och arbetsrättsliga förhållanden. Anställningsavtalet ska vara skrivet på ett språk som den anställde förstår.

Löner, arbetstid och semester

Anställda har rätt till skäliga löner och villkor, arbetstid och semester samt övrig avlönad ledighet som minst uppgår till de villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

Jämställdhet

Du som Leverantör ska arbeta aktivt för en jämställd arbetsplats som uppmuntrar olikheter. Jämställdhet och mångfald ska alltid beaktas vid rekrytering. Jämn fördelning mellan kvinnor och män på ledande befattningar ska eftersträvas. Alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen. Löner, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska vara utformade på ett sätt så att lika möjligheter ges till alla medarbetare.

Hälsa och arbetsmiljö

Du som Leverantör ska genom att löpande identifiera och hantera eventuella risker skapa en sund och trygg arbetsmiljö som säkerställer anställdas psykiska och fysiska hälsa samt säkerhet. Du som Leverantör ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga fysiska skador och olyckor och psykosocial ohälsa. Du som Leverantör ska vid behov tillhandahålla lämplig skyddsutrustning utan kostnad till dina anställda. Relevant information och utbildning i hälsa och säkerhet ska tillhandahållas samtliga anställda. Leverantörer med säte i Sverige ska tillhandahålla sina anställda en arbetsskadeförsäkringslösning som minst motsvarar det skydd som kan erhållas genom AFA-Försäkrings Trygghetsförsäkring vid arbetsskada.

Visselblåsningsprocess

Anställda hos dig som Leverantör ska via en visseblåsningsprocess kunna anmäla eventuella missförhållanden inom företaget utan oro eller rädsla för bestraffning eller vedergällning.

3. Affärsetik

Du som Leverantör ska bedriva verksamheten med hög affärsetik och moral samt efterleva gällande relevanta regelverk där verksamheten bedrivs. Du som Leverantör ska arbeta aktivt förebyggande och vidta åtgärder för att förhindra alla former av korruption, inklusive men inte begränsat till utpressning, mutor, bedrägerier, penningtvätt och finansiering av terrorism.

Korruption och mutor

Du som Leverantör får inte erbjuda, be om, ge eller ta emot (direkt eller indirekt) en personlig betalning, gåva eller-

förmån i utbyte mot fördelaktig behandling med avsikt att påverka ett affärsbeslut eller för att få en personlig eller affärsmässig förmån. Du som Leverantör ska ha etablerade processer som förebygger, upptäcker och hanterar korruption och mutor.

Intressekonflikter

Du som Leverantör ska bedriva verksamheten på ett ärligt och respektfullt sätt och i möjligaste mån undvika situationer som kan leda till intressekonflikter. Du som Leverantör ska ha fastställda rutiner för att förebygga, undvika eller på bästa sätt hantera potentiella och befintliga intressekonflikter. Affärsbeslut får inte motiveras eller påverkas av personliga relationer och intressen.

Rättvis konkurrens

Du som Leverantör ska respektera konkurrens och fria marknader. Du som Leverantör får inte använda dig av olovliga metoder eller marknadsfientliga överenskommelser med konkurrenter.

Penningtvätt

Du som Leverantör ska proaktivt arbeta med att förhindra alla former av penningtvätt och finansiering av terrorism. Du ska även säkerställa att egna finansiella transaktioner inte utnyttjas för detta ändamål.

Informationssäkerhet

Du som Leverantör ska respektera anställdas, kunders och affärspartners integritet, privatliv och sekretessbelagd information rörande affärsaktiviteter, kundinformation och/eller annan information som bedöms konfidentiell. Sådan information ska skyddas i enlighet lagar och förordningar om dataskydd och informationssäkerhet. Du som Leverantör ska upprätthålla högsta standard med hänsyn till banksäkerhet och sekretess för att skydda SBAB och dess leverantörer samt kunder.

Du som Leverantör får inte på annat sätt än vad som är tillåtet enligt avtalet eller relevant lagstiftning använda information som du genom SBAB har fått tillgång till.

4. Miljö

Du som Leverantör ska bedriva din verksamhet med respekt för miljön och tillämpa försiktighetsprincipen samt minimera miljöpåverkan. SBAB förutsätter att du som Leverantör arbetar strukturerat i sin miljöhänsyn och med mätbara mål som tar hänsyn till miljö- och folkhälsoaspekter. Du som leverantör måste vid var tid inneha samtliga relevanta miljötillstånd och licenser.

Energianvändning och förebyggande av föroreningar

För att minimera dina utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark förväntas du som Leverantör att prioritera förnyelsebar energi och arbeta för att över tid minska din energiförbrukning. Kemikalier och andra farliga substanser ska hanteras på ett säkert sätt. SBAB förutsätter att du som Leverantör inte använder farliga ämnen som är listade i EU-direktiven REACH³ och RoHS⁴.

Miljövänlig teknik och innovation

SBAB förväntar sig att du som Leverantör uppmuntrar ny miljövänlig teknik och verkar för produkt- och tjänsteinnovation som bidrar positivt till miljön och samhället.

³ <http://echa.europa.eu/regulations/reach>

⁴ http://ec.europa.eu/environment/waste/rohs_eee/legis_en.htm



Efterlevnad & information

Du som Leverantör är skyldig att bedriva din verksamhet i enlighet med denna kod. Det är ditt ansvar att se till att även dina underleverantörer uppfyller leverantörskoden. På förfrågan ska du som Leverantör informera SBAB om vilka underleverantörer du använder för specifika tjänster och/eller produkter som tillhandahålls SBAB.

Du som Leverantör ska även informera SBAB om du upptäcker eller misstänker avvikelser från koden. Avvikelser ska åtgärdas så snart som möjligt. Om du eller anställda hos Leverantören iakttar, informeras om, eller misstänker avvikelser från koden, ska detta rapporteras via e-post till: alert@sbab.se. Åtaganden enligt koden är del av de avtalsvillkor som du som leverantör har enligt ditt avtal med SBAB. Om du som Leverantör väsentligen bryter mot åtaganden enligt koden och inte inom 14 dagar efter skriftlig anmodan har vidtagit rättelse eller visar att åtgärder vidtagits för att undanröja avtalsbrottet har SBAB rätt att säga upp avtalet till omedelbart upphörande.

SBAB ser kontinuerligt över denna kod och innehållet kan därmed komma att ändras. SBAB informerar Leverantören om ändringar i koden. Du kan alltid hitta vid var tid gällande kod på SBAB:s hemsida www.sbab.se.

Datainsamling och formulär

På förfrågan ska du som Leverantör förse SBAB med information och data som kan behöva användas i hållbarhetsredovisningar och övriga rapporter. SBAB förväntar sig ett öppet samarbetsklimat och att du som Leverantör deltar i SBAB:s självutvärderingar, accepterar platsbesök och är tillmötesgående i processer relaterade till dessa aktiviteter.



Kontakt

Om du som Leverantör har frågor om SBAB:s Leverantörskod kan du kontakta hallbartinkop@sbab.se.